

## CENTAR ZA ODGOJ I OBRAZOVANJE „JURAJ BONAČI“ SPLIT

Brune Bušića 30, Split

U Splitu, 29.studenog 2019.g.

Temeljem članka 96. Statuta Centra za odgoj i obrazovanje „Juraj Bonači“, Split, ravnateljica Centra za odgoj i obrazovanje „Juraj Bonači“ Split, donosi:

### IZVJEŠĆE O REZULTATIMA TESTIRANJA KANDIDATA

provedenih temeljem javnog natječaja za radno mjesto **Radni instruktor za rad u likovno-suvenirskoj radionici** na neodređeno puno radno vrijeme u Centru za odgoj i obrazovanje „Juraj Bonači“, Split i Poziva za testiranje

1. Povjerenstvo, imenovano temeljem Odluke ravnateljice Klasa: 112-01/19-01/01, Ur.broj: 2181-81-19-04/11 od 21. studenog 2019.godine, pristupilo je provedbi pismenog testiranja za radno mjesto Radni instruktor za rad u likovno-suvenirskoj radionici i utvrdilo sljedeće:

- za radno mjesto **Radni instruktor za rad u likovno-suvenirskoj radionici** - neodređeno puno radno vrijeme, 1 izvršitelj/ica, pristiglo je ukupno **8** pravovaljanih zamolbi.

Pisanoj provjeri znanja pristupilo je **7** kandidata/kinja koji su ispunili formalne uvjete natječaja i podnijeli potpunu/urednu i pravodobnu prijavu na natječaj. Za intervju sa članovima Povjerenstva potrebno je ostvariti ukupno najmanje 30 bodova. Rezultati koje su ostvarili kandidati koji su pristupili pisanom dijelu testiranja su sljedeći :

|    | INICIJALI / GOD. ROĐENJA | Broj bodova |
|----|--------------------------|-------------|
| 1. | K.K. /1974.              | 32 / 40     |
| 2. | A.M. / 1991.             | 15 / 40     |
| 3. | T.J. / 1989.             | 14 / 40     |
| 4. | I.K. / 1973.             | 12 / 40     |
| 5. | N.P. / 1987.             | 12 / 40     |
| 6. | A.B. / 1987.             | 7 / 40      |
| 7. | D.M. /1971.              | 2 / 40      |

Za kandidate koji nisu pristupili testiranju smatra se da su povukli prijavu na natječaj.

Kandidati koji su prešli zadani bodovni prag na pisanom testu su istog dana, nakon provjere rezultata pisanog testa, su pozvani i obavili intervju s članovima Povjerenstva.

Povjerenstvo kroz razgovor ( intervju ) s kandidatima/kinjama utvrđuje interese, profesionalne ciljeve, motivaciju za rad u Centru, te stečeno radno iskustvo i rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu. Rezultati razgovora se vrednuju bodovima od 0-10.

Nakon navedenoga, ravnateljica donosi Odluku o odabiru kandidata za svako radno mjesto o čemu će Obavijest biti objavljena na web stranici Centra u zakonskom roku.

POVJERENSTVO